



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO SPECIALE MEDIANTE PROCEDURA CONCORSUALE RISERVATA AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 2, D.LGS. N. 75/2017 PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE DATA MANAGER – CAT. D

VERBALE N. 1

L'anno 2022, il giorno 04 del mese di Ottobre alle ore 11:30 presso la Sede Centrale dell'azienda, sita in Catania, P.zza S. Maria di Gesù n. 5, si è riunita la Commissione Esaminatrice nominata per l'espletamento del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento speciale, mediante procedura concorsuale riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 4 posti di Collaboratore Tecnico Professionale Data Manager, cat. D.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1127 del 07/09/2022, è composta come di seguito specificato:

- | | |
|--------------------------------------|-------------|
| - Ing. Carmelo Morsini | Presidente |
| - Ing. Mario Bisignano | Componente |
| - Dott. Francesco Drago | Componente |
| - Dott.ssa Gaia Lucia Agata Garofalo | Segretario. |

Tutti i Componenti della Commissione e la Segretaria sono presenti.

La Commissione si riunisce in data odierna per l'insediamento e per lo svolgimento dell'attività di valutazione dei titoli.

La Commissione, preliminarmente, prende visione della normativa che regola la presente selezione, prendendo atto che essa è disciplinata dall'art. 97, comma 4, Cost., dalle disposizioni di cui al D.P.R. n. 220 del 27.03.2001 "*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale*" e del D.P.R. n. 487/1994 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*".

Constatata la regolare costituzione della Commissione, nonché la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende quindi in esame la documentazione esistente in atti ed accerta che:

Four handwritten signatures in black ink are visible at the bottom right of the page.

- con deliberazione n. 362 del 10/03/2022 è stata disposta l'indizione del concorso di che trattasi;
- con successiva deliberazione n. 395 del 15/03/2022 si è proceduto alla rettifica ed integrazione dell'allegato alla deliberazione testé citata;
- con la medesima deliberazione di cui sopra è stato approvato il relativo Bando di concorso;
- in data 29/04/2022, il testo integrale del bando è stato pubblicato sulla GURS e, in data 31/05/2022, per estratto, sulla GURI, 4^a serie speciale "Concorsi", con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione fissata alla data del 30/06/2022.

La Commissione prende atto, altresì, che con deliberazione n. 1057 del 08/08/2022, di immediata esecuzione, sono stati ammessi alla presente selezione n. 7 candidati in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione di cui all'art. 2 del bando di concorso e precisamente:

COGNOME NOME	DATA DI NASCITA
Avola Francesco	18/09/1975
Barbagallo Alessia Paola Maria	17/12/1980
Castagna Fabrizio	12/10/1982
Caudullo Desiree Lucy Anna Rita	28/08/1987
Longhitano Laura	13/11/1978
Lo Presti Fabrizio	21/09/1989
Vinci Lucia	12/07/1987

Il Presidente, i Componenti e la Segretaria, presa visione dell'elenco di cui sopra, dichiarano l'assenza di condanne penali e situazioni di conflitto d'interesse come da dichiarazioni rese (Allegato n. 1 al presente verbale).

Il Presidente prende atto delle suddette dichiarazioni e dichiara insediata la Commissione Esaminatrice.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza del bando di concorso e delle norme che dovranno regolarne lo svolgimento, come sopra specificate. Relativamente all'attribuzione dei punteggi ed alle prove d'esame, essa dovrà svolgersi secondo le norme contenute nel D.P.R. n. 220 del 27.03.2001, sulla base dei criteri generali stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione, preliminarmente, così come disposto dall'art. 9, comma 3, del citato D.P.R. determina i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali (allegato n. 2).

La Commissione prende atto, altresì, che ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 220 del 27.03.2001, e del bando di concorso, dispone complessivamente di 100 punti per i titoli e le prove d'esame così ripartiti:

- 40 punti per i titoli;
- 60 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova teorico-pratica
- 30 punti per la prova orale.

Il superamento della prova teorico – pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

I 40 punti previsti per la valutazione dei titoli sono ripartiti, così come previsto dal bando di concorso, come segue:

- punti 20 per i titoli di carriera;
- punti 5 per i titoli accademici e di studio;
- punti 5 per pubblicazioni e titoli scientifici;
- punti 10 per il *curriculum* formativo e professionale.

A questo punto, la Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli, facendo riferimento ai principi generali di cui all'art. 11 del D.P.R. n. 220/2001, nonché alle disposizioni contenute negli artt. 20 -21 e 22 del medesimo D.P.R. n. 220/2001 e segnatamente:

TITOLI DI CARRIERA

TITOLO	PUNTEGGIO MENSILE
servizio prestato presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,083
servizio presso altri Enti della P.A.	0,042
servizio presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,021
servizio militare di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri per mansioni riconducibili al profilo a concorso	0,042
servizio militare di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri per profili o mansioni diverse dal profilo a concorso	0,021
servizio civile nel profilo a concorso	0,010

La Commissione, in conformità a quanto disposto dall'art. 11 del D.P.R. n. 220/2001, stabilisce i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli di cui sopra e segnatamente:

- i periodi di servizio omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulati tra loro;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.
- Il servizio militare, nei termini di cui all'art. 20, comma 2, del D.P.R. n. 220/2001, sarà valutato solo se formalmente documentato.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si tiene conto dei criteri previsti dall'art. 11, lett. b) del D.P.R. n. 220/2001, tenendo conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

In particolare la Commissione stabilisce di attribuire i seguenti punteggi:

TITOLO	PUNTI
Laurea Triennale, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso e che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore	1,00
Laurea Specialistica/Magistrale o Diploma di laurea vecchio ordinamento, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso	2,00

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Per quanto attiene la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici, la Commissione fa riferimento a quanto previsto dall'art. 11, lett. c), del D.P.R. n. 220/2001 e stabilisce i seguenti punteggi:

TITOLO	PUNTI
Per ciascuna pubblicazione come unico autore	0,250
Per ciascuna pubblicazione con più autori su riviste internazionali	0,200
Per ciascuna pubblicazione con più autori su riviste nazionali	0,150

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Per quanto concerne la valutazione del *curriculum* formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi di quanto disposto nell'art. 11, comma 4, del D.P.R. n. 220/2001.

In particolare, la Commissione stabilisce i seguenti punteggi:

TITOLO	PUNTI
partecipazione a corsi di aggiornamento con accreditamento ECM, purché attinenti	0,016 per ciascun credito ECM
partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale, purché attinenti	0,150

partecipazione a corsi di formazione / aggiornamento professionale senza esami finali o senza accreditamento ECM, purché attinenti	0,020
partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, seminari, simposi in qualità di relatore o docente, purché attinenti	0,050
partecipazione a corsi di Perfezionamento post diploma universitario di durata almeno annuale, purché attinenti	0,500
Master Universitario di II livello	1,000
Master Universitario di I livello	0,500
Dottorato di ricerca	2,000
Insegnamento presso Scuole Professionali del SSN (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici, etc), per anno scolastico	0,010
Insegnamento presso Istituti Universitari per propri corsi, per anno accademico	0,010
Attività nella disciplina a concorso o altra equipollente per incarico libero professionale, borsa di studio, ex art. 15 <i>octies</i> D.L.vo 502/92 presso Enti del S.S.N	0,025 punteggio mensile
Attività nella disciplina a concorso o altra equipollente per incarico libero professionale, borsa di studio, ex art. 15 <i>octies</i> D.L.vo 502/92 prestata per emergenza COVID (per almeno 60 giorni continuativi) presso Enti del S.S.N	0,042 punteggio mensile
Frequenza volontaria, tirocinio o volontariato, nella disciplina a concorso o altra equipollente presso strutture sanitarie	0,010
Certificazione conoscenza lingua inglese di livello b1 o superiore	0,150
Corso di informatica, con superamento di esame finale, organizzato da Enti Pubblici o autorizzati	0,150
Altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie sopraelencate	0,010

A questo punto la Commissione, inserisce i criteri con i relativi punteggi nella piattaforma aziendale del concorso e procede a verificare la correttezza dei punteggi attribuiti ai titoli indicati dai candidati.

Alla luce dei superiori criteri di valutazione, la Commissione procede a verificare le istanze dei singoli candidati, riportando di seguito i punteggi attribuiti ai titoli nella piattaforma informatica:

COGNOME NOME	PUNTEGGIO TITOLI
Avola Francesco	4,200
Barbagallo Alessia Paola Maria	5,925

La Commissione, a questo punto, sospende i lavori relativi alla valutazione dei titoli e si riaggiornerà

alla data del 14/10/2022, alle ore 10:00 per la prosecuzione dei lavori per i restanti candidati ammessi al concorso.

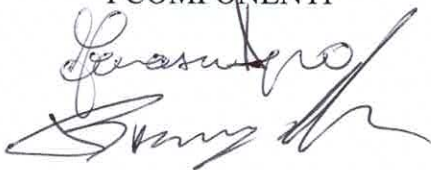
La seduta si chiude alle ore 14:30.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

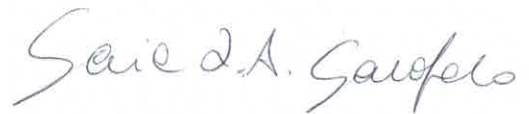
IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE



I COMPONENTI



LA SEGRETARIA



ALLEGATO N. 2

Criteri e modalità di valutazione delle prove concorsuali

(art. 9, comma 3, D.P.R. n. 220/2001)

PROVA TEORICO - PRATICA

La Commissione ai fini del raggiungimento della valutazione di sufficienza espressa in 21/30 adotterà i seguenti criteri e modalità di valutazione della prova teorico - pratica ovvero:

- Appropriata e correttezza della risposta;
- Utilizzo di adeguata terminologia tecnica;
- Capacità di sintesi e chiarezza espositiva nella risoluzione di casi pratici

PROVA ORALE

La Commissione ai fini del raggiungimento della valutazione di sufficienza espressa in 21/30 adotterà i seguenti criteri e modalità di valutazione della prova orale ovvero:

- Esposizione ordinata e logica dei concetti, unitamente all'uso corretto della relativa sintassi;
- Congruità e completezza nell'illustrare i diversi aspetti degli argomenti oggetto delle prove;
- Eventuali elementi che dimostrino la riflessione del candidato sull'argomento;
- Capacità di sintesi.

Three handwritten signatures are present in the bottom right corner. To the right of the top signature, there is a vertical handwritten note that reads "Gare d'A. Giuseppe".